



Утверждаю:  
Директор МБОУ «СОШ № 21»:  
Бондарева М.А./

**ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБОУ «СОШ № 21»  
Городского округа «город Дербент»  
ЧЕК-ЛИСТ**

Фамилия, имя, отчество директора Бондарева Марина Александровна

Фамилия, имя, отчество куратора ОО по наставнической деятельности Гаджиева Лейла Джамалдиновна

Телефон 89285041060

Адрес электронной почты derbentsch21@mail.ru

№	ЭТАП/РАЗДЕЛ	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	ОТМЕТКА о ВЫПОЛНЕНИИ	ПРИМЕЧАНИЕ
1.	<b>Подготови- тельный</b>	Принятие Положения о наставничестве в образовательной организации	+	11.01.2023 <a href="https://s21drb.siteobr.ru/material/264059">https://s21drb.siteobr.ru/material/264059</a>
		Приказ о назначении куратора/ответственного за реализацию наставнической деятельности в образовательной организации	+	11.01.2023 <a href="https://s21drb.siteobr.ru/material/264053">https://s21drb.siteobr.ru/material/264053</a>
		Создание на сайте образовательной организации раздела «Наставничество»	+	<a href="https://s21drb.siteobr.ru/partitions/26410">https://s21drb.siteobr.ru/partitions/26410</a>
		Составление списка наставляемых с определением тематики совместной деятельности с наставником (на основе профессиональных дефицитов) – п.2 Чек-листа	+	имеется
		Подбор и закрепление наставников за наставляемым	+	имеется
		Назначение наставников приказом руководителя образовательной организации	+	11.01.2023 <a href="https://s21drb.siteobr.ru/material/264057">https://s21drb.siteobr.ru/material/264057</a>

		Формирование и утверждение дорожной карты внедрения ЦМН (целевой модели наставничества) в образовательной организации)	+	11.01.2023 <a href="https://s21drb.siteobr.ru/material/62316">https://s21drb.siteobr.ru/material/62316</a>
2.	Диагностический	Выявление первоначального уровня профессионализма педагогов школы (выявление индивидуальных потребностей педагогов): анализ документов; анкетирование; собеседование; наблюдение в процессе педагогической деятельности и др.	+	имеется
3.	Проектировочный	Проектирование Индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) педагога	+	12 педагогов
		Наполнение ИОМ ресурсами (выбор курсов, семинаров, форм участия в методической работе ОО, индивидуальных и групповых консультаций по проблеме профессиональных затруднений педагога)	+	имеется
		Оформление, визуализация (карта, программа, план, маршрутный лист реализации ИОМ и др.)	+	имеется
		Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности на уровне образовательной организации (материальное и нематериальное стимулирование)	+	Поощрение из стимулирующего фонда(материальное) Грамоты, благодарности (нематериальное)
4.	Реализационный	Реализация ЦМН в образовательной организации:		
		- Количество созданных наставнических пар/групп с указанием количества наставляемых педагогов	+	6 групп (12 педагогов)
		- Консультирование наставников по вопросам планирования и организации наставничества	+	имеется
		- Отслеживание динамики деятельности наставнических пар/групп	+	Мониторинг профессиональных и личностных изменений, тестирование, выступление на семинаре, круглый стол, мастер-классы
5.	Рефлексивно-аналитический	Анализ наставником эффективности наставнической деятельности	Июль 2023 (до 10.07)	
		Определение формата предъявления результата продвижения педагога-наставляемого по ИОМ		Портфолио наставляемого педагога
		Обобщение опыта лучших практик наставничества. Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества. Поощрение и награждение лучших наставников		Поощрение из стимулирующего фонда(материальное) Грамоты, благодарности (нематериальное)